

医療法人浜江堂 三野原病院

行動計画<次世代・女性活躍推進法>

女性が活躍でき、また、職員が仕事と子育てを両立させることができる、働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力やスキルを十分に発揮できるように、行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日

2 当院の課題

- (1) 女性管理職は多いが、主任以下の女性役職者が少ない。
- (2) 出産や子育て等を機に離職する女性職員が多い。

3 内容

目標1：女性管理職を2名（2%）増やす。 （女）

<対策>

- ・キャリアファイルの目標設定シートを利用し、上司と面談の機会を設け、意欲と能力のある職員の積極的発掘を行う。
- ・管理職を育成するための外部研修へ積極的に参加を勧める。

目標2：職員の平均勤務年数を10年以上にする。 （女、次）

<対策>

- ・育児休業・介護休業制度について周知し、家庭との両立を支援する制度の利用を促す。
- ・男女職員と管理職との面談を実施し、業務や家庭についてヒアリングを行う。

目標3：小学就学前の子を持つ職員が希望する場合に、利用できる短時間勤務制度を導入する。 （次）

<対策>

- ・職員の具体的なニーズを把握する。
- ・制度の導入と職員への周知を行う。